

CÓRDOBA, 20 FEB 2017

**VISTO:**

*El “XIII Congreso Internacional Cultura del Trabajo. Listos para el futuro ¿Y para el presente?” a realizarse los días 26 y 27 de Abril de 2017 en el Pabellón Argentina de la Universidad Nacional de Córdoba;*

**Y CONSIDERANDO:**

*Que los días 26 y 27 de Abril del corriente año se llevará a cabo en el Pabellón Argentina de la Universidad Nacional de Córdoba, el “XIII Congreso Internacional Cultura del Trabajo. Conectando Pasado, Presente y Futuro” organizado por la Fundación Inclusión Social.*

*Que dicho Congreso constituye un aporte a la comunidad toda, principalmente a los jóvenes, educadores, investigadores, miembros de organizaciones sin fines de lucro, funcionarios del sector público, empresarios, docentes, estudiantes, dirigentes gremiales y comunicadores que comparten las problemáticas, las inquietudes y los desafíos en torno a la educación y el trabajo de los jóvenes.*

*Que la Universidad Provincial de Córdoba, como institución educadora, tiene entre sus principales objetivos la educación y formación humana y por ende se encuentra fuertemente comprometida con la generación y apoyo a espacios de reflexión en torno a ello.*

0030

*Que por lo expuesto se considera oportuno y conveniente, declarar de interés institucional el “XIII Congreso Internacional Cultura del Trabajo. Conectando Pasado, Presente y Futuro” a desarrollarse los días 26 y 27 de Abril del corriente año.*

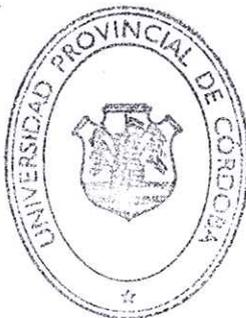
*En virtud de todo ello y en uso de sus facultades;*

**LA RECTORA NORMALIZADORA  
DE LA UNIVERSIDAD PROVINCIAL DE CÓRDOBA  
RESUELVE:**

**Artículo 1º: DECLÁRESE DE INTERES INSTITUCIONAL** al “XIII Congreso Internacional Cultura del Trabajo. Conectando Pasado, Presente y Futuro” organizado por la Fundación Inclusión Social, a desarrollarse durante los días 26 y 27 de Abril del corriente año en el Pabellón Argentina de la Universidad Nacional de Córdoba; de acuerdo al antecedente que como anexo, forma parte de la presente Resolución.-

**Artículo 2º: PROTOCOLÍCESE,** comuníquese y archívese.-

RESOLUCIÓN N° 0030.-



  
Lic. Raquel Krawchick  
Rectora Normalizadora  
Universidad Provincial de Córdoba



## **XIII Congreso Internacional Cultura del Trabajo**

### **“Conectando Pasado, Presente y Futuro”**

26 y 27 de Abril de 2017

Pabellón Argentina -Universidad Nacional de Córdoba

#### **Nuestro Propósito**

Generar un espacio de encuentro intersectorial para debatir, compartir propuestas, tendencias y expectativas alrededor de la educación y el trabajo de los jóvenes, brindándoles herramientas para crear proyectos de vida basados en la cultura del trabajo y la inclusión social.

#### **Dirigido a**

Jóvenes, educadores, investigadores, miembros de organizaciones sin fines de lucro, funcionarios del sector público, empresarios, docentes y estudiantes universitarios, comunicadores, dirigentes de cámaras, sindicatos y público en general.

#### **¿Por qué organizamos desde el año 2003 un Congreso sobre Cultura del Trabajo?**

Porque la “Cultura del Trabajo”, es el modo singular como los individuos entienden y viven el trabajo: las preferencias que tienen, las valoraciones positivas o negativas que le dan, el por qué y para qué hacen lo que hacen, y las características de los intercambios que lo hacen posible. No todos los individuos valoran el trabajo de igual manera; implica un conjunto de creencias, valores, conocimientos aprendidos y símbolos compartidos por un conjunto de personas.

Para nosotros, la “Cultura del Trabajo”, implica responsabilidad, compromiso, voluntad y dedicación. Es una actitud comprometida, no sólo por satisfacer las necesidades propias, sino también al ser un valor basado en la reciprocidad social: la cultura del trabajo propicia la integración social. Los hombres, a través del trabajo, hacen su aporte a la sociedad, desarrollando su



sentido de pertenencia para con ella. El trabajo es un ámbito de encuentro y cooperación, de vida en común con los demás. En este proceso, toma vital importancia la educación en todas sus formas, como espacio de aprendizaje en el que los individuos se sumergen desde una temprana edad, y en el que estos valores, creencias y símbolos comienzan a desarrollarse.

Una cultura del trabajo cooperativa, solidaria, responsable y comprometida con su entorno es lo que hará posible la inclusión social.

### **Dinámicas a desarrollar en el Congreso**

- Exposiciones de especialistas en mesas temáticas compartidas
- Talleres de trabajo multidisciplinarios
- Galería de proyectos e investigaciones
- Exosocial – Feria de Instituciones
- Feria de emprendedores
- Actividades artísticas

### **Ejes Temáticos 2017**

- Aprendizaje emocional
- El Rol de las TICs en los procesos de aprendizaje
- Nuevas formas de Trabajo
- Inclusión Social
- Juventud
- Emprendedurismo
- Convivencia Social



CONGRESO INTERNACIONAL CULTURA DEL TRABAJO: "Conectando  
Pasado, Presente y Futuro"

**Mesas de disertación**

- **Aprender a Des-aprender:**

Partiendo de la noción de que el aprendizaje es un proceso continuo a lo largo de la vida, surge la necesidad de reflexionar sobre los desafíos que supone el proceso de "desaprender", el cual implica trabajar para identificar, revisar y deshacerse de ciertos aprendizajes previos para incorporar otros nuevos.

- **Aprendizaje Emocional**

Las emociones son fundamentales para las interacciones sociales y es por ello que se plantea la necesidad de aprender desde el aula a reconocerlas, comprenderlas y expresarlas productivamente para mejorar la vinculación con los otros en todos los ámbitos en que nos desenvolvemos.

- **Buenas prácticas en el uso de TIC's**

Destacando la importancia de incluir el uso de las tecnologías en los procesos de enseñanza-aprendizaje, interesa acercar a docentes y alumnos formas prácticas e innovadoras de llevarlo a cabo a través de experiencias concretas de otros docentes.

- **Conviviendo en la sociedad**

La convivencia es una parte fundamental del hombre en cuanto ser social, sin embargo no siempre resulta fácil alcanzarla, por ello resulta particularmente relevante reflexionar sobre cómo se favorece la convivencia armoniosa en instituciones clave para la sociedad; como por ejemplo la escuela, donde lograr un buen clima



institucional favorece los procesos de enseñanza-aprendizaje y colabora con la formación de ciudadanos colaborativos.

- **Construyendo organizaciones inclusivas**

En una sociedad cada día más caracterizada por la diversidad, el hecho de construir organizaciones para todos no resulta una tarea fácil, es por lo que nos preguntamos: ¿Cuáles son los desafíos que se presentan al crear organizaciones inclusivas?, ¿Cuáles son las lecciones que la escuela todavía tiene para aprender con respecto a propuestas educativas más inclusivas? Se destacan aquí temas como el reconocimiento de las distintas condiciones económicas y sociales, las necesidades y capacidades diferentes, la flexibilización y personalización del aprendizaje, las inteligencias múltiples, entre otros.

- **Trabajo Digno y Nuevas formas de trabajo**

¿Qué alternativas existen a las formas laborales tradicionales? Desde hace tiempo vienen tomando protagonismo nuevos tipos de empresas que buscan satisfacer necesidades diversas de formas innovadoras como lo son las empresas sociales y el empleo verde. Por otro lado, lograr el “trabajo decente”, es una cuenta pendiente en la sociedad actual.

- **¿Qué motiva a la Generación Z?**

A partir de los constantes cambios sociales y avances tecnológicos, las necesidades y prioridades de los jóvenes varían significativamente. En base a ello nos preguntamos ¿Cuáles son esas necesidades, a qué le dan más importancias, cómo buscan satisfacerlas? ¿En qué lugar deja eso a las instituciones educativas y a las empresas? ¿Cómo propiciar la motivación para que se desarrollen plenamente como personas?

- **Emprendimientos sociales y creativos**

Formamos parte de una transformación del significado del trabajo y de las relaciones interpersonales. Los jóvenes buscan dejar un impacto en diversas áreas y



las formas de conseguirlo son variadas. ¿Qué rol tiene el emprendedurismo en la sociedad de hoy? ¿Qué valores se ponen en práctica? ¿Cómo incentivar una actitud emprendedora desde la temprana edad?

- **Del sistema educativo al mundo laboral**

Atravesar el egreso de una institución educativa para comenzar a insertarse en el mundo laboral es quizás una de las transiciones más complejas para los jóvenes al finalizar sus estudios secundarios y universitarios. Por ello resulta crucial, para minimizar la confusión y frustración, brindarles diferentes perspectivas que los guíen y enseñarles herramientas para tomar decisiones eficientes. En este sentido, también se destaca el voluntariado y la participación comunitaria como primera experiencia profesional.

